



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 1 दिसम्बर, 2006/10 अग्रहायण, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 23 अक्तूबर, 2006

संख्या एच०टी०सी०-बी(4)-20/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, चौकीदार/कलीनर/स्वीपर वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग चौकीदार/कलीनर/स्वीपर वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम हिमाचल प्रदेश राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या एच०टी०सी०-बी(4) 20/95, तारीख 29-1-1996 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग चौकीदार/कलीनर/स्वीपर वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसित किए जाते हैं, जहां तक यह चौकीदार/कलीनर/स्वीपर के पदों से सम्बन्धित है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उप-नियम (1) के अधीन ऐसे निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—“क”

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में चौकीदार/कलीनर/स्वीपर के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | चौकीदार/कलीनर/स्वीपर |
| 2. पदों की संख्या | चौकीदार—115
कलीनर—6 कुल—125 (एक सौ पच्चीस)
स्वीपर—4 |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-IV (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 2520-100-3220-110-3660-120-4140 रुपये
2620/- रुपये के प्रारम्भ के साथ। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 45 वर्ष: |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होंगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा, जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों और स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक

सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसे सरकारी कर्मचारी को अनुज्ञेय है। इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और इन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण. (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य:

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से प्राइमरी पास हो।

वांछनीय अर्हता :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

लागू नहीं

9. परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति.—सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविधा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना । लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा । किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।
- 15-क संविदा के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।
- (I) संकल्पना :
- (क) इस पालिसी के अधीन उद्यान विभाग में चौकीदार/कलीनर/स्वीपर को प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए संविदा के आधार पर रखा जायेगा, जो दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।
- (ख) अभ्यर्थियों का चयन उद्यान विभाग के निदेशक द्वारा, रिक्त पद का दो मुख्य समाचार पत्रों में विज्ञापन देकर किया जाएगा ।
- (ग) चयन इन निहित नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा ।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा-त्मक चौकीदार/कलीनर/स्वीपर को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन के लिए दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) मानदेय :

संविदा के आधार पर नियुक्त चौकीदार/कलीनर/स्वीपर को 3930/- रुपये (जो वेतनमान के प्रारम्भ जमा मंहुगाई वेतन के बराबर होगा) की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास की दर से की जायेगी । अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी । क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100 रुपये की बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से परे की बढ़ौतरी की जाती है ।

(III) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी :

उद्यान विभाग का निदेशक नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया:

- (क) उद्यान विभाग का निदेशक अपने विभाग में चौकीदार/कलीनर/स्वीपर की विद्यमान रिक्तियों की बाबत, वर्ष के अन्त से पूर्व सरकार को अग्रिम रूप से, कार्यभार और मानको (नार्मज) के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए सूचित करेगा ।
- (ख) सरकार द्वारा अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है तो प्रथमतः सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्त को भरेगी या अन्यथा सरकार, उद्यान विभाग के निदेशक को चौकीदार/कलीनर/स्वीपर के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष के लिए "अन्नापति प्रमाण-पत्र" जारी करेगा जिसे उद्यान विभाग के निदेशक द्वारा दो अधिक वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।
- (ग) उद्यान विभाग का निदेशक, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के व्यौरे को दो मुख्य समाचार-पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इस प्रवर्ग के लिए विहित, इन नियमों/दिशानिर्देशों में यथाविहित अर्हताएं और अन्य पात्रता शर्तें रखने वाले पात्र अभ्यर्थियों में आवेदन आमंत्रित करेगा । यह प्रक्रिया, उद्यान विभाग के निदेशक द्वारा निश्चित तौर पर वर्ष के प्रथम मास में पूर्ण कर ली जानी चाहिए ।

(V) संविदात्मक चौकीदार/कलीनर/स्वीपर के चयन के लिए समिति :

जैसी सक्षम प्राधिकारियों द्वारा समय-समय पर गठित की जाए । चयन अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा । चयन समिति लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी, यदि आवेदकों की संख्या विभाग में रिक्तियों से 10 गुणा अधिक हो । चयन का

मानदण्ड, निम्न प्रकार से दर्शाए गये अंकों के वितरण के आधार पर होगा अर्थात् :

क्रम सं०	विशिष्टयां	अंक	टिप्पणियां
1	2	3	4
1.	प्राइमरी में प्राप्त अंक	60	अंकों की प्रतिशतता का 60%.
2.	उच्च शिक्षा	15	अंकों की प्रतिशतता का 15%.
3.	अनुभव	10	एक वर्ष से कम का अनुभव को विचार में नहीं लिया जाएगा। प्रत्येक वर्ष में अंकों का श्रेयस, अधिकतम 10 अंकों के अधीन दिया जाएगा।
4.	हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान।	05	
5.	मोखिक परीक्षा	10	

(VI) करार :

अभ्यर्थी के चयन के पश्चात् उसे इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त चौकीदार/कलीनर/स्वीपर को प्रतिमास 3930/- रुपये की दर से संविदात्मक रकम संदत्त की जायेगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपये वार्षिक वृद्धि के लिए हकदार होगा और वह किन्हीं अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसेकि वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि का हकदार नहीं रहेगा।

(ख) संविदाजाल चौकीदार/कलीनर/स्वीपर की नियुक्ति पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाए जाने की दशा में नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी की सेवा में किसी भी स्तर पर नियमितिकरण का अधिकार प्रदत्त नहीं करेगी।

(घ) संविदाजात चौकीदार/कलीनर/स्वीपर, एक मास की सेवा करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदाजात चौकीदार/कलीनर/स्वीपर को कोई अन्य प्रकार का अवकाश अनुज्ञेय नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल० टी० सी० इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति अवकाश ही नियमों के अनुसार दिया जाएगा।

(ङ) कार्यालयाध्यक्ष के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्त हो जाएगी। संविदाजात चौकीदार/कलीनर/स्वीपर डियूटी से अनुपस्थित की अवधि के लिए किसी संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा के आधार पर नियुक्त चौकीदार/कलीनर/स्वीपर के लिए एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण की अनुमति किसी भी दशा में नहीं दी जाएगी।

(छ) चयनित अभ्यर्थी से आरोग्य प्रमाण-पत्र सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी का प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त (अनफिटनेस) समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण करवाया जाना चाहिए।

(ज) संविदाजात चौकीदार/कलीनर/स्वीपर को यदि उसके कार्यालय की डियूटी के सम्बन्ध में दौरे (टूर) पर जाना अपेक्षित हो तो वह नियमित चौकीदार/कलीनर/स्वीपर को लागू दर पर यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति का दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगे हुए अभ्यर्थी को, विभाग में किसी भी स्तर पर कार्यालय संवर्ग में चौकीदार/कलीनर/स्वीपर के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करके, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध-‘ख’

निदेशक, उद्यान के माध्यम से संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात्, ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक उद्यान, के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है के रूप में और प्रथम पक्षकार ने के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकास्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदाजात को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल 0 टी 0 सी 0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

किसी भी अवस्था में संविदा के आधार पर नियुक्त का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

ताह की उपस्थिति में प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार द्वारा तारीख : मास वर्ष में हस्ताक्षरित किया गया।

गवाह की उपस्थिति में

1.

.
.

(नाम व पूरा पता)

2.

.
.

(नाम व पूरा पता)

गवाह की उपस्थिति में

1.

.
.

(नाम व पूरा पता)

2.

.
.

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of H. P. Government Notification No. HTC-B(4)-20/95, dated 23-10-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 23rd October, 2006


No. HTC-B (4)-20/95.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the power conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Chowkidar/Cleaner/Sweeper, Class IV (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department, Chowkidar/Cleaner/Sweeper, Class-IV (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and saving.*—(1) The Himachal Pradesh, Horticulture Department Chowkidar/Cleaner/Sweeper, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1996 notified *vide* this Department notification No. HTC-B(4)-20/95, dated 29-1-1996 are hereby repealed to the extent these pertain to the posts of Chowkidar/Cleaner/Sweeper.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

 Pr. Secretary.

ANNEXURE-"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CHOWKIDAR/ CLEANER/SWEEPER IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Chowkidar/Cleaner/Sweeper |
| 2. Number of posts | Chowkidar=115
Cleaner=6 Total 125 One hundred
Sweeper=4 Twenty five |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted). |
| 4. Pay scale | Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140 (with initial start Rs. 2620). |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Not applicable |

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract appointment:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications notified to the Employment Exchange, as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct Recruitment are relaxable at the

- discretion of the recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.
7. Minimum Educational and other qualification required for direct recruitment. *Essential :*
Should be Primary pass from a recognized Board of School Education/Institution.
Desirable qualification :
Knowledge of customs, manners & dialects of Himachal Pradesh & suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion ? Not applicable.
9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various Methods. 100% by direct recruitment or on contract basis.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation/transfer is to be made. Not applicable
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Not applicable
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.
14. Essential requirement for direct recruitment A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test and if the recruiting authority, so consider necessary or expedient by written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the recruiting authority.
- 15-A. Selection for appointment to the post on contract basis. (i) *CONCEPT :*
(a) Under this policy the Chowkidar/Cleaner/Sweeper in the Horticulture Department will be engaged

on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years.

- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the Director of Horticulture in two leading newspapers.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual Chowkidar/Cleaner/Sweeper so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Government job.

(ii) *HONORARIUM :*

The Chowkidar/Cleaner/Sweeper appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 3930/- (initial of pay scale + Dearness pay) per month. No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100/- as increase in contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) *APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :*

The Director of Horticulture Department will be appointing and disciplinary authority.

(iv) *SELECTION PROCESS:*

- (a) The Director of Horticulture will inform the Government about the existing vacancies of Chowidar/Cleaner/Sweeper in the Department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.
- (b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government, will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, Government will issue "No objection Certificate" to the Director of Horticulture to

fill up the vacant post of Chowkidar/Cleaner/Sweeper on contract basis for one year only, which can be extended for two more years by the Director of Horticulture.

- (c) The Director of Horticulture after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will advertise the details of the vacant posts in two leading newspapers and invite the applications of the eligible candidates having qualifications and other eligible conditions as prescribed in these Rules for the categories. This process should be completed by the Director of Horticulture in the first month of the year positively.

(v) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL CHOWKIDAR/CLEANER/SWEEPER :**

As may be constituted by the competent authority from time to time.

The selection will be made by conducting the written/viva-voce test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicant is more than ten times the vacancies in the Department. The criterion for selection will be based on the distribution of marks given below :—

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1	2	3	4
(1)	Marks obtained in Primary	60	60% of the percentage of marks.
(2)	Higher Qualification.	15	15% of the percentage of marks.
(3)	Experience	10	Experience less than one year would not be considered, in every one year credit of the

1	2	3
		marks would be given subject to the maximum of 10 marks
(4) Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh.	5	
(5) Viva-voce	10	

(vi) AGREEMENT :

After selection of a candidate, he has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules:

(vii) TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Chowkidar/Cleaner/Sweeper appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 3930/- per month. He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 100/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.
- (b) The service of the Contractual Chowkidar/Cleaner/Sweeper will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contractual Chowkidar/Cleaner/Sweeper will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual

Chowkidar/Cleaner/Sweeper. He will not be entitled for Medical Reimbursement & L. T. C. etc. only Maternity Leave will be given as per rules.

- (e) Unauthorized absence from the service without the approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Chowkidar/Cleaner/Sweeper will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a Chowkidar/Cleaner/Sweeper appointed on contract basis will not be permitted from one office to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract Chowkidar/Cleaner/Sweeper shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/official duties at the same rate as applicable to regular Chowkidar/Cleaner/Sweeper.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim to regularization/permanent absorption as Chowkidar/Cleaner/Sweeper in the cadre in a Department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories or persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Provided that provision of this rule shall not be applicable to the contract Chowkidar/Cleaner/Sweeper.

ANNEXURE-B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE CONTRACT APPOINTEE AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF HORTICULTURE

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Sh./Smt.....s/o/d/o Shri.....R/O.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Horticulture, Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a.....on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY asfor a period of 1 year commencing on the day of.....and ending on the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon the both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.....per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contract.....will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual.....He will not be entitled for Medical Reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual.....will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....
.....
.....
(Name and Full Address).

(Signature of the FIRST PARTY).

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....
.....
.....
(Name and Full Address).

(Signature of the SECOND PARTY).

2.....
.....
.....
(Name and Full Address).